

STAROSTWO POWIATOWE

w Płońsku

09-100 Płońsk, ul. Płocka 39
tel. 23 662 77 64, fax 23 662 38 16

OS. 003.2.2019

STAROSTWO POWIATOWE w Płońsku KANCLARIA OGÓLNA	
DATA WPŁYWU	25 KWI. 2019
Nr rejestru	ilość zał. 1
podpis	<i>[Signature]</i>

Płońsk, 25.04.2019 r.



PP/P.0009408.2019

2019-04-25

Starostwo Powiatowe w Płońsku

~~Pan~~~~Dariusz Umięcki~~~~Radny Rady Powiatu Płońskiego~~

W związku ze złożoną w dniu 10. 04.2019 r. przez Pana Radnego interpelacją dotyczącą działalności Zespołu Szkół im. Królowej Jadwigi w Czerwińsku nad Wisłą Starostwo Powiatowe w Płońsku (pismem z dnia 15.04.2019 r.) zwróciło się do Dyrektora tej szkoły o złożenie stosownych wyjaśnień. W dniu 23.04.2019 r. Dyrektor Zespołu Szkół im. Królowej Jadwigi w Czerwińsku nad Wisłą złożył wyjaśnienia.

Poniżej przedstawiamy te wyjaśnienia:

1. Nauczanie języka angielskiego.

Szkoła podjęła szereg starań i działań, które pozwoliły na zapewnienie nauczania języka angielskiego uczniom nie tylko z klas maturalnych, ale również innych klas, gdzie zaistniał problem zastępstwa za nieobecnego z powodu choroby nauczyciela. Od 25 lutego 2019 r. nauczyciel zatrudniony na zastępstwo za nauczyciela zawieszono w pełnieniu obowiązków przebywał na zwolnieniu lekarskim, pierwsza nieobecność trwała 5 dni, następna 3 tygodnie. Z informacji uzyskanych od nauczyciela wynikało, że po zwolnieniu lekarskim nauczyciel wróci do pracy. Kiedy przedłożył kolejne zwolnienie lekarskie niezwłocznie skontaktowano się z Naczelnikiem Wydziału Oświaty Starostwa Powiatowego w Płońsku i uzgodniono możliwość zatrudnienia nauczyciela na zastępstwo. Zgłoszono zapotrzebowanie do Mazowieckiego Banku Ofert Pracy dla Nauczycieli, Urzędu Pracy w Płońsku i Płocku przeprowadzono szereg rozmów z nauczycielami przedmiotu zatrudnionymi w innych placówkach. Zaproponowano pracę nauczycielce, która będzie nauczala języka angielskiego w szkole w roku szkolnym 2019/2020. Jednak praca w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela nie była dla tych osób satysfakcjonująca albo nie mogliby pogodzić jej z dotychczasowymi obowiązkami.

W trosce o uczniów z klas maturalnych zapewniono im zastępstwo: w pierwszej kolejności, prowadził je nauczyciel zatrudniony w szkole, jednak z uwagi na swoje obowiązki nie mógł przejąć pełnego zastępstwa za nieobecnego kolegę. Po przeprowadzeniu powtórnego rozeznania wśród nauczycieli, jedna z nauczycielek szkoły podstawowej wyraziła zgodę na pracę w zastępstwie za nauczyciela przedmiotu, jednak mogła świadczyć pracę tylko wymiarze 8 godzin. Zgłosiło się jeszcze dwóch nauczycieli, jednak bez pełnych kwalifikacji, w związku z zaistniałą sytuacją niezwłocznie wysłano wniosek do Kuratorium Oświaty w Ciechanowie z prośbą o możliwość zatrudnienia nauczyciela bez wymaganych kwalifikacji. Po uzyskaniu zgody natychmiast zatrudniono kolejnego nauczyciela języka angielskiego.

Uczniowie mają możliwość korzystania z dodatkowych lekcji prowadzonych poza zajęciami zapisanymi w tygodniowym rozkładzie zajęć. Tylko w okresie od 8 do 12 kwietnia było to 8 godzin. Za przepracowane dodatkowo godziny nauczyciel otrzyma wynagrodzenie ze środków Rady Rodziców.

2. Praca Biblioteki szkolnej.

Z dniem 4 marca 2019 r. zatrudniono nauczyciela-bibliotekarza z pełnymi kwalifikacjami (była to jedyna osoba, która zgłosiła się do pracy na tym stanowisku od 1 września 2018 r.) na 10 godzin, które są realizowane przez dwa dni w tygodniu od 7:30 do 12:30.

W bibliotece pracują wyłącznie nauczyciele z pełnymi kwalifikacjami, a dodatkowe dyżury na przerwach pełnią polonistki, które czynią to z własnej inicjatywy. Nauczycielki nie pobierają za swoją pracę żadnego dodatkowego uposażenia. Kwestia pełnienia takich dyżurów została skonsultowana z wizytatorem Kuratorium Oświaty w Ciechanowie. Poszukiwania nauczyciela bibliotekarza zostały podjęte już w poprzednim roku szkolnym, jednak bez pożądanego rezultatu. Nauczycielka, która w ubiegłych latach pracowała w bibliotece nie wyraziła zgody na pracę w roku szkolnym 2018/2019 ze względu na otrzymanie innej propozycji w ramach swojego głównego wykształcenia.

W związku z problemem zatrudnienia, zaproponowano nauczycielce j. polskiego podjęcie studiów podyplomowych na kierunku uprawiającym do pracy w bibliotece szkolnej. Od października 2018 r. polonistka podjęła studia podyplomowe i od nowego roku szkolnego przejmie obowiązki bibliotekarza.

Problem zatrudnienia w bibliotece był zgłaszany do Starostwa Powiatowego w Płońsku, od września 2018 r. Starosta Płoński wyraził zgodę na realizowanie godzin ponadwymiarowych prowadzonych przez dyrektora do czasu zatrudnienia nauczyciela – bibliotekarza.

Czas pracy biblioteki jest dopasowany do potrzeb i oczekiwań uczniów i ich rodziców. Wymiar czasu pracy to 17 godzin tygodniowo, a godziny pracy przedstawiają się następująco: poniedziałek – 7.30- 8.30 i 11.30 – 12.45; wtorek – 7.30 -12.45; środa – 7.30 – 8.30 i 11.30 – 12.00; czwartek – 8.00 – 10.00; piątek – 7.30 – 12.45; sobota – 9.00 – 11.00 (szkoły zaoczne).

3. Polityka kadrowa.

Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin Dyrektora Zespołu Szkół w Czerwińsku nad Wisłą ustalony został zgodnie z Uchwałą Nr XXIX/158/2016 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 30 listopada 2016 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński i wynosi 5 godzin tygodniowo (ustalony dla szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów. Zespół Szkół w Czerwińsku nad Wisłą liczył w roku szkolnym 2017/2018 i aktualnie liczy 12 oddziałów.

4. Naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Nie zaistniała sytuacja, w której ktokolwiek z pracowników Zespołu Szkół w Czerwińsku nad Wisłą pobierałby wynagrodzenie wyższe, niż wynikające z przydziału godzin. Wszyscy nauczyciele zatrudnieni byli i są zgodnie z zatwierdzonymi w Arkuszu organizacji szkoły wielkościami etatu zarówno w roku szkolnym 2017/2018, jak i 2018/2019.

5. Liczba uczniów Branżowej Szkoły I stopnia.

W roku szkolnym 2017/2018 w klasie I BS rozpoczynało naukę 11 uczniów, obecnie w klasie II jest 7 uczniów. Z dniem 01.09.2018 r. w klasie I rozpoczęło naukę 10 uczniów, a obecnie jest 8 uczniów. Ze względu na różne okoliczności (ciąża, przeniesienie do klasy technikum w szkole, zmiana miejsca zamieszkania i problemy zdrowotne) stan liczebny w klasach branżowej szkoły uległ zmniejszeniu.

Ponadto Starostwo Powiatowe w Płońsku informuje, iż w kwestiach poruszanych przez Pana Radnego w wyżej wymienionej interpelacji do Starosty Płońskiego zwrócili się członkowie Rady Pedagogicznej Zespołu Szkół w Czerwińsku nad Wisłą. Kopia tego wystąpienia w załączeniu.

Z poważaniem

Do wiadomości:

Pan Dariusz Żelasko
Przewodniczący
Rady Powiatu Płońskiego

Zup. STAROSTY

mgr Paweł Dychto
Zastępca Dyrektora
Wydziału Zdrowia, Oświaty
i Kultury, Sportu i Spraw Społecznych

11.03
4/2019 - o przyjęciu
Członkowie Rady Pedagogicznej

Zespołu Szkół im. Królowej Jadwigi

w Czerwińsku nad Wisłą

24.04.2019
Czerwińsk nad Wisłą, 11 kwietnia 2019r.

STAROSTWO POWIATOWE
w Płocku
KANCELARIA OGÓLNA
BIURO PODAWCZE

DATA
WPLYWU
2019-04-23

Nr rejestru Ilość zał.
Podpis



PP/P 0009158.2019
2019-04-23
Starostwo Powiatowe w Płocku

szanowna Pani

Elżbieta Wiśniewska -

Starosta Powiatu Płockiego

W odniesieniu do treści interpelacji zamieszczonej 10 kwietnia 2019r. na stronie internetowej Powiatu Płockiego, która narusza nasze dobra osobiste, burzy wizerunek szkoły, będący w małym środowisku tak ważnym elementem akcji promocyjnej placówki, chcemy zabrać głos w kwestiach dotyczących pracowników pedagogicznych Zespołu Szkół.

Po pierwsze oczekujemy odpowiedzi na pytanie o to, którzy to nauczyciele zwracają się do Pana Radnego z prośbą o interwencję w przedmiotowych sprawach, prosząc o wsparcie u władz powiatu? Podjęte w piśmie tematy nie budzą naszej niezgody na sposób zarządzania szkołą, wiemy o tych sprawach i nie dostrzegamy tu znamion przekłamywania rzeczywistości.

Sprawa nauczania języka angielskiego w klasie III LO jest od początku znana wychowawcy, który wie również o wszelkich - podejmowanych przez Dyрекcję Szkoły - krokach mających na celu zapewnienie ciągłości nauczania przedmiotu. Jesienią 2018r. w związku z zawieszeniem w wykonywaniu zawodu nauczyciela, na jego miejsce zatrudniono kolejnego pedagoga. Ów nauczyciel zastępujący ze względów zdrowotnych często korzystał ze zwolnień lekarskich, a jego przedłużająca się nieobecność skłoniła Dyрекcję do podjęcia kolejnych działań. Zatrudniony został na zastępstwo nauczyciel z sąsiedniej Szkoły Podstawowej.

Odnosząc się do problemu pracy biblioteki szkolnej chcemy zauważyć, że już kilka lat temu zredukowano wymiar jej działalności do 15 godz. tygodniowo. Nie odpowiada to w zupełności potrzebom placówki, w związku z czym dodatkowe dyżury podczas przerw śródlekcyjnych (poza godzinami pracy p. Dyrektor Renaty Kozakiewicz i p. [redacted]), pełni nauczyciel polonista w ramach 40-godzinnego tygodnia pracy, nie pobierając za to żadnego dodatkowego wynagrodzenia. Takie rozwiązanie jest ukłonem w stronę uczniów i w niczym nie dezorganizuje pracy szkoły. Warto tu dodać, że szukając rozwiązań Dyрекcja zaproponowała polonistkom zatrudnionym w ZS podjęcie studiów podyplomowych z zakresu bibliotekoznawstwa. Jedna z nich od października 2018r. kształci się w Wyższej Szkole im. Pawła Włodkowica w Płocku na kierunku

Bibliotekoznawstwo z informacją naukową i edukacją czytelniczo – medialną.

W kwestii niezgodności między pobieranym wynagrodzeniem, a wymiarem zatrudnienia stwierdzamy, że nie ma wśród nas nauczyciela, którego sytuacja ta by dotyczyła. Wnioski takie w naszej ocenie są nadinterpretacją nie mającą żadnego uzasadnienia.

Niezrozumiałe jest dla nas zapytanie o realny stan liczebny klas w Branżowej Szkole I Stopnia. W obecnym roku szkolnym do klasy pierwszej uczęszcza 8 uczniów, zaś do klasy drugiej 7 uczniów. Fakt ten nie jest tajemnicą, zważywszy na to, że wprowadzamy kształcenie zawodowe do szkoły i nie od razu jesteśmy w stanie w tak małym środowisku zrekrutować oddział 20-osobowy. Te dwa roczniki to także próba przewalczenia złej opinii rodziców i samych uczniów na temat szkół zawodowych.

Mamy wrażenie, że treść interpelacji Pana Rådnego jest dalszym ciągiem pewnych zaszłości, od których już dawno chcielibyśmy się odciąć. Nieustannie pracujemy nad wizerunkiem szkoły, dbamy o jej rozwój, a takie treści tylko zniekształcają rzeczywisty obraz i krzywdzą nas jako nauczycieli.

Dane osobowe (nazwiska i imiona członków Rady Pedagogicznej oraz nauczycieli) zostały zanonimizowane ze względu na ochronę danych osobowych osób fizycznych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).